



BDH

CONSULTORA
Coaching y Liderazgo

COACHING EMPRESARIAL

una apuesta segura
para el éxito de tú empresa



Los altos mandos o ejecutivos de su organización muchas veces se encuentran lidiando con situaciones que requieren una manera de pensar radicalmente diferente a la conocida.

Diariamente, su gestión, se encuentra con desafíos que los llevan a tomar decisiones y resolver situaciones que suelen ser más efectivas y claras mediante su preparación a través de conversaciones de Coaching.

Tenemos el foco puesto en el aumento de la efectividad individual y colectiva en las organizaciones.

Ayudamos a sus líderes a ampliar su conciencia respecto de sus comportamientos y su impacto en la efectividad de la organización.

En el contexto turbulento en el cual vivimos nadie puede sentirse fuerte por lo que es, la única fortaleza posible es la que proviene de ser capaz de responder, de poder dejar lo que se es, para ser lo que sea necesario.

La capacidad de aprender puede llegar a ser la única ventaja competitiva sostenible.

Qué no está ocurriendo en su organización y quiere que pase?

Con esta respuesta trabajamos generando acciones para que comiencen a verse plasmadas los objetivos que se quieren lograr.

Estas acciones están creadas para apoyar a todos los integrantes de las organizaciones, cualquiera sea su rol a mejorar su capacidad de observación, cambiar conductas, disminuir el stress, relacionarse mejor con sus grupos de trabajo y así construir contextos adecuados que les permitan obtener mejores resultados.



El **Caching Empresarial** es una propuesta que brinda herramientas que permiten:

- ✓ Asumir una posición **RESPONSABLE** de sus acciones y de como sus decisiones inciden en los resultados de la empresa.
- ✓ Liderazgo en aquellos que toman decisiones, mejorando su capacidad de gestión a través de una comunicación específica, de crear climas de confianza y motivación en sus equipos de trabajo y de acción comprometida con los resultados.
- ✓ Notable mejora en las habilidades para comunicarse (ESCUCHA Y COMUNICACION ASERTIVA) entre todos los integrantes de la empresa y para transmitir las necesidades y requerimientos de cada sector, generando una red de pedidos, ofertas y compromisos.
- ✓ Confianza entre los integrantes de la organización, como un contexto ideal para que cada individuo pueda poner en práctica el máximo potencial de sus habilidades y competencias profesionales. (ANALISIS 360)
- ✓ Actitudes de cooperación, integración, solidaridad y apoyo entre las diferentes áreas de la empresa. (GERENTE VS. LIDER COACH, FEEDBACK / FEEDFORWARD)
- ✓ Alineación de Objetivos / Integración. (SMART)
- ✓ Disposición para asumir nuevos desafíos. (OUTCOMES)
- ✓ Declaración de visión, misión y valores de la empresa.
- ✓ Alinear a los mandos directivos con la estrategia y visión de la empresa.
- ✓ Aumento de conciencia del individuo, con esto nos referimos a la posibilidad de corregir y modificar sus hábitos, patrones de conducta y acciones.
- ✓ Análisis F.O.D.A., G.R.O.W. y CANVAS



El valor principal que los recursos humanos aportan son sus competencias profesionales, que son la sumatoria de sus conocimientos, habilidades y actitudes puestas en manifiesto en su desempeño laboral.

La capacitación entonces es un proceso necesario para que las personas expandan su capacidad de “hacer” alcanzando nuevos estándares de desempeño que excedan las expectativas preestablecidas.

Es decir que, no solamente es necesario adquirir nuevos conocimientos y habilidades, sino también adoptar comportamientos que aseguren que esas nuevas capacidades se trasladen a la gestión profesional.

El coaching ejecutivo trabaja en el ámbito del aprendizaje transformacional, ya que impacta en el tipo de observador que somos y nuestra forma de interpretar la realidad, con el fin de ampliar las acciones posibles a desarrollar y así alcanzar resultados más efectivos.





COACHING DE EQUIPOS

Trabaja con todos sus integrantes en la mejora de su rendimiento individual y colectivo.

El propósito es lograr que cada uno de sus miembros logre poner en práctica su máximo potencial como aporte para el objetivo común.

Un equipo alineado con sus metas y objetivos es mucho más que la suma del aporte individual de cada uno de sus miembros.

Acompañamos al equipo potenciando las competencias y habilidades individuales, creando canales y vías de comunicación donde fluya el entendimiento y facilite la coordinación de acciones entre sus integrantes.

Cada equipo, de acuerdo a sus integrantes, necesita aprender la forma en que puede operar efectivamente, ya que todos son diferentes y necesitan encontrar y crear su particular manera de trabajar.

EL COACHING DE EQUIPOS FACILITA:

Motivar e incentivar al grupo, para que tome consciencia de equipo y comience a trabajar como tal.

Identificar comportamientos, hábitos, patrones de conducta de cada uno de los integrantes del equipo y grupales.

Detectar creencias y/o prejuicios limitantes, roles que adoptan cada uno de los integrantes del equipo y observar cómo éstas influyen en sus interrelaciones y en los resultados.

Tener objetivos específicos y comprendidos por todos los participantes para que sean posible las acciones comprometidas.

Generar ambientes de confianza y seguridad donde se puedan cumplir los compromisos contraídos en tiempo y forma.

Diseñar conversaciones que fomente la generación de acciones fluidas, el diálogo y un feedback que posibilite la construcción de equipos de alta performance.

Acordar una serie de valores para poner en acciones que sean la guía para sostener la Misión y lograr la Visión de la empresa teniendo una estrategia clara.

Incrementar y potenciar el rendimiento de cada uno de los integrantes, de esta manera aumentando la producción.



De lunes a viernes de 16:00 a 20:00 hs.

Tucumán 829 - piso 1º A

C.A.B.A. - República Argentina

(11) 5462-4523

